



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

Provincia di Teramo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 352 del 18-12-2020

Oggetto: *APPROVAZIONE DEFINITIVA CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI COMUNALI*

L'anno duemilaventi il giorno diciotto del mese di dicembre, in Roseto degli Abruzzi, nella Casa Comunale, nella solita sala delle adunanze, alle ore 13:30, previo invito diramato nei modi di legge, si é riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sig. AVV. SABATINO DI GIROLAMO in qualità di SINDACO, nelle persone dei Signori assessori

AVV. SABATINO DI GIROLAMO	SINDACO	P
DOTT. SIMONE TACCHETTI	VICE SINDACO	P
SIG.RA CARMELA BRUSCIA	ASSESSORE	P
GEOM. NICOLA PETRINI	ASSESSORE	P
AVV. ORAZIO VANNUCCI	ASSESSORE	P
AVV. DI CESARE DONATELLA	ASSESSORE	A

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune Dott.Ssa Fabiola Candelori;
Risultato legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Soggetta a controllo N

Soggetta a comunicazione S

Immediatamente eseguibile S

Soggetta a ratifica N

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- la delibera n. 75/2013 dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001)”;

Dato atto che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte (art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001 e art.1, comma 2, D.P.R. 62/2013) e delle indicazioni fornite dall’Autorità Nazionale Anticorruzione, il Comune, da ultimo con deliberazione G.C. n. 31 del 31 Gennaio 2020, riguardante l’approvazione in prima lettura del Piano Anticorruzione come successivamente approvato definitivamente con deliberazione G.C. n. 51 del 2 marzo 2020, al punto 3.2 confermava il Codice di Comportamento che fa parte integrante del Piano Anticorruzione 2019 e testualmente disponeva: “**codice di comportamento dei dipendenti pubblici** (Il comma 3 dell’articolo 54 del D. Lgs. 165/2001 dispone che ciascuna amministrazione elabori un proprio Codice di Comportamento. Il Comune di Roseto degli Abruzzi lo ha fatto, da ultimo, con l’approvazione del piano Anticorruzione dell’anno 2019. E’ necessario integrare il contenuto del codice dell’amministrazione, a fronte delle Linee Guida dell’Anac, disponibili on line dal 12 Dicembre 2019 e in consultazione fino al 15 Gennaio 2020. L’approccio alla nuova versione del codice di comportamento dei dipendenti dovrà essere valutato, anche con una successiva modifica al Piano rispetto alla scadenza originaria, con attenzione e puntuale esame delle situazioni, stante la necessaria partecipazione di diversi soggetti alla formazione e alle conseguenze di tipo disciplinare che conseguono alla violazione delle disposizioni inserite nel codice medesimo”;

Vista e richiamata la delibera n. 177/2020 dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) “**Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni**”, che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento della Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013;

Dato atto che, secondo le indicazioni impartite con la delibera A.N.AC. richiamata al punto precedente, le previsioni del codice di comportamento devono essere coordinate con il PTPCT in quanto, per la nuova configurazione dei codici all'interno della disciplina anticorruzione, gli stessi divengono soprattutto uno strumento di contrasto alla corruzione, intesa in senso lato, ossia devono costituire strumento di orientamento al personale verso le regole di sana gestione;

Dato atto che si è quindi proceduto, in attuazione delle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020, alla revisione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice di comportamento del Comune di Roseto degli Abruzzi;

Preso atto che l'Autorità ha ritenuto che:

- in analogia con il Piano Triennale per la Prevenzione alla Corruzione (PTPC) al quale è strettamente collegato, la predisposizione del codice di comportamento spetta al Responsabile per la prevenzione alla corruzione;
- che il codice di comportamento di amministrazioni sono stabili nel tempo;
- che vi sia una stretta correlazione tra codice di comportamento e valutazione della performance;

Atteso che con propria deliberazione G.C. n. 330 del 2 Dicembre 2020 è stata approvata la bozza del codice che:

- è stata esaminata in conferenza dirigenti in data 15 Settembre 2020;
- è stata definita, in apposito incontro del 7 ottobre 2020, in quanto ai doveri e alla corrispondenza tra infrazioni e sanzioni disciplinari, con l'UDP (Ufficio Procedimenti Disciplinari) e tramite successive mail;
- è stata trasmessa a mezzo intranet a tutti i dipendenti del Comune (in data 5 Novembre 2020) con l'invito a voler accettare e aderire al rispetto del codice o a voler rappresentare criticità / miglioramenti (entro il 26 Novembre 2020);
- è stata contestualmente trasmessa alle organizzazioni sindacali di categoria (in data 5 Novembre 2020 – nota prot. 37443) con l'invito a voler rappresentare criticità / miglioramenti (entro il 26 Novembre 2020);
- Entro la data del 26 Novembre 2020, termine ultimo indicato nella citata corrispondenza i dipendenti e le OO.SS. nulla hanno fatto pervenire in merito;
- Ha ottenuto il parere favorevole, obbligatorio, dell'OIV ai sensi dell'articolo 54, comma 5 del D. Lgs. 165/01 - verbale n. 46 del 6 Novembre 2020, acquisito al protocollo comunale al protocollo nr. 37482 del 6.11.2020);
- È stata pubblicata all'albo pretorio e in Amministrazione trasparente dal 4 Dicembre al 16 Dicembre a disposizione degli stakeholders;

- Che nel termine ultimo di scadenza, fissato al 16 Gennaio 2020 alle ore 12.00 nessuno ha fatto pervenire suggerimenti, segnalato eventuali errori e proposto integrazioni;

Ritenuto pertanto di dover approvare il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Roseto degli Abruzzi, in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 e recependo le indicazioni contenute nelle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020

Visto il parere favorevole del Segretario Generale, in qualità di Responsabile anticorruzione;

Con voti .unanimi favorevoli

DELIBERA

1. **Le premesse** formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, anche ai fini della motivazione, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/90;
2. **Approvare** definitivamente il codice di comportamento di amministrazione del Comune di Roseto degli Abruzzi, composto da n. 28 articoli e da n. 13 allegati;
3. **Di dare atto** che il codice sarà pubblicato in amministrazione trasparente e che sarà dato avviso a tutti i dipendenti della avvenuta approvazione.

Con separata votazione unanime, stante l'urgenza di provvedere, il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. 267/00.

Dato per letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
AVV. SABATINO DI GIROLAMO

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.Ssa Fabiola Candelori